



## Kurzporträt



### IT.Niedersachsen (IT.N)

Göttinger Chaussee 259, 30459 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2015 bestätigt. IT.Niedersachsen ist der zentrale IT-Dienstleister der Niedersächsischen Landesverwaltung mit fundierten und langjährigen Branchenkenntnissen. Für unsere Kunden übernehmen wir die komplette Life-Cycle Betreuung: Von der aktiven Beratung über die Architektur, das Lösungsdesign, die Verfahrensentwicklung, den Betrieb bis hin zur Aussonderung. Wir sind mit Hauptsitz in Hannover sowie an den Standorten Braunschweig, Lüneburg und Oldenburg vertreten. Wir betreuen derzeit zentrale IT-Komponenten für ca. 50.000 Anwender auf unterschiedlichen Plattformen sowie ca. 8.000 Arbeitsplatzrechner. Mit einem ausgewogenen Mix an größtmöglicher Standardisierung und dem erforderlichen Mindestmaß an Individuallösungen gestalten wir IT im öffentlichen Sektor. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 31. Oktober 2015

#### Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für IT.Niedersachsen ein fester Bestandteil der Personalpolitik. Als moderner Arbeitgeber sieht IT.Niedersachsen darin einen wesentlichen Ansatz zur Gewinnung und langfristigen Bindung von qualifizierten Beschäftigten.

Ein guter Umgang mit Anforderungen aus der Vereinbarkeit von Beruf und Familie soll im betrieblichen Alltag und im Führungsverhalten selbstverständlich sein. Dabei wird Wert auf die Ausgewogenheit der Maßnahmen gelegt: Die Berücksichtigung der Lebensumstände Einzelner darf nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen.

Ziel ist, die familienbewusste Personalpolitik nachhaltig zu implementieren und mit anderen Ansätzen, z.B. im Gesundheitsmanagement, und mit modernen Arbeitsformen zu unterstützen.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle
- Alternierende Telearbeit und Mobile Working
- Umfangreiche Informationsangebote und diverse Kommunikationsmaßnahmen (hausinterne Sharepointseite mit Linkliste zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Pflege usw., Intranet-rubrik berufundfamilie)
- Kurzsessions zu aktuellen Themen
- „Rollendes Kinderzimmer“ für die Notfallbetreuung von Kindern am Arbeitsplatz
- Begrüßungsmappe mit Informationen zur Orientierung am Arbeitsplatz für neue Beschäftigte
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm (Elternzeit)

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erarbeitung von „Spielregeln“ für den Umgang mit Vereinbarkeitsthemen
- Stärkere Integration des Themas „Vereinbarkeit“ in die Regelkommunikation der Fachbereiche und Fachgebiete
- Ausbau der zielgruppenspezifischen Kommunikation nach innen und außen
- Formulierung klarer Erwartungen an die Führungskräfte hinsichtlich ihrer Verantwortung für die Unterstützung der Beschäftigten bei Vereinbarkeitsthemen
- Unterstützung der Vereinbarkeit von Führung und Familie
- Weiterentwicklung der Angebote rund um das Thema „Pflege“