



Hannover, 12.07.2019

Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb IT.Niedersachsen ist der zentrale IT-Dienstleister der Niedersächsischen Landesverwaltung sowie einiger Kommunen. Über 800 Beschäftigte betreuen zentrale IT-Komponenten für mehr als 100.000 Anwenderinnen und Anwender sowie mehr als 28.500 Arbeitsplatzrechner. Als ein Full-Service-Provider bietet IT.Niedersachsen unter anderem eine entsprechende Netzinfrastruktur, Rechenzentren, Desktopmanagement, Lösungsberatung und -betrieb sowie Sicherheitslösungen. Neben standardisierten IT-Services offerieren wir unseren Kunden individuelle, passgenaue Lösungen. Dabei übernehmen wir die komplette Life-Cycle-Betreuung. Unser Hauptsitz ist in Hannover. Daneben ist IT.Niedersachsen in zehn weiteren niedersächsischen Städten vertreten.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

■ Leitung (m/w/d) des Fachgebietes Infrastruktur, Server und Storage

Standort: Hannover | befristet bis zum 31.12.2022 | Vollzeit | Kennziffer: 03041/33

Ihre Aufgaben

- Eigenverantwortliche Leitung des Fachgebiets inklusive Budgetverantwortung
- Regelung und Steuerung des laufenden Geschäftsbetriebs
- Durchführung strategischer Projekte von grundsätzlicher Bedeutung (z.B. Insourcing Storage, zentrale Backuparchitektur)
- Bearbeitung fachbezogener Konflikte und Herbeiführung zeitnaher Lösungen bzw. Entscheidungen
- Erstellung von Berichten/ Entscheidungsvorlagen
- Konzeption, Steuerung und Überwachung der fachgebietsinternen Aufbau- und Ablauforganisation
- Mitwirkung an der Produkt-, Kapazitäts- und Absatzplanung, Beteiligung an der Kosten- und Entgeltkalkulation und Steuerung und Kontrolle der Ressourceneinsatz.
- Das Unterstützen von Kundengesprächen in technischen Fragestellungen und die Mitwirkung bei der Erstellung von Angeboten, Benutzervereinbarungen und Verträgen gehört ebenso zu Ihren Aufgaben, wie das Erstellen von Konzepten und technischen Ausschreibungsunterlagen (z.B. für den Einsatz neuer Systeme und/oder Technologien)

Ihr Profil

- eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung (Master bzw. entsprechende Hochschulabschluss) z. B. Informatik/ Wirtschaftsinformatik oder gleichwertige, in der Praxis erworbene Fähigkeiten und Erfahrungen im IT-Bereich, die den Fähigkeiten und Erfahrungen eines/r Hochschulabsolventen/in entsprechen
- Eine mehrjährige Berufserfahrung mit dem Schwerpunkt IT- Infrastruktur, besonders im Betrieb von virtuellen und physikalischen Servern in Rechenzentren, sollte nachgewiesen werden.
- Erfahrung im Umfeld zentraler, übergreifend genutzter IT-Komponenten sowie der RZ-Infrastrukturbereitstellung (Planung, Konzeption, Einsatz und Betrieb) wäre wünschenswert
- Sie sollten zudem über die Fähigkeit verfügen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kooperativ und erfolgreich zu führen sowie zu motivieren und in ihren Leistungsstärken systematisch zu fördern.
- Ferner werden Kenntnisse im modernen Projekt- und IT-Service-Management vorausgesetzt.
- Eine innovative, engagierte und verantwortungsbewusste Persönlichkeit mit umfassender Fach- und Managementkompetenz sowie einer ausgeprägten Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- Vorausgesetzt wird ferner ein hohes Maß an Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick, Moderations- und Präsentationsfähigkeit zur Selbstreflexion, Eigeninitiative, Flexibilität und eine hohe Belastbarkeit.
- Mit Blick auf die Aufgabe ist eine Sicherheitsüberprüfung nach den Regelungen des Sicherheitsüberprüfungsgesetzes erforderlich. Eine Betrauung mit der ausgeschriebenen Tätigkeit kann nur erfolgen, wenn nach der Überprüfung keine Bedenken bestehen.

Ihre Perspektiven

- ein Regelgehalt der Entgeltgruppe 15 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) sowie zum Jahresende eine Sonderzahlung,
- flexible Arbeitszeiten,
- eigene Zusatzversorgung, vergleichbar mit Betriebsrenten der Privatwirtschaft,
- vielfältiges, anspruchsvolles und verantwortungsvolles Aufgabengebiet mit weitem Handlungsspielraum sowie Mitarbeit in einem aufgeschlossenen, kooperativen und leistungsbereiten Team.
- intensive Einarbeitung und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle/Home-Office

Rahmenbedingungen

Bewerberinnen und Bewerber mit einer Schwerbehinderung oder die diesen gleichgestellt sind, werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt. Zur Wahrung Ihrer Interessen bitten wir, uns bereits in Ihrem Bewerbungsschreiben einen Hinweis auf Ihre Schwerbehinderung zu geben.

IT.Niedersachsen strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen an, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Bewerbungen von Frauen sind deshalb besonders erwünscht. Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen.

IT.Niedersachsen unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Eine Wahrnehmung des Arbeitsplatzes muss zu 100 % erfolgen. Dies kann durch Aufteilung des Arbeitsplatzes zwischen zwei Personen sichergestellt werden.

Aufgrund der geltenden Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) sind Sie über die Verarbeitung der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten zu unterrichten. Ich verweise dazu auf [Hinweis Datenschutz](#) auf unserer Homepage.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann bewerben Sie sich!

Auf dem schnellsten Wege über unser [Online-Bewerbungsmodul](#).

Alternativ senden Sie uns Ihre Bewerbung an IT.Niedersachsen, Fachgebiet 51, Göttinger Chaussee 259, 30459 Hannover. Bitte geben Sie in Ihrem Bewerbungsschreiben unbedingt die Kennziffer **03041/33** an. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die uns spätestens am **14.08.2019** erreichen sollte.

Ihre Ansprechpersonen

Fachbezogene Auskünfte erteilt Ihnen **Herr Möller**, Telefon (0511) 120-3768 sowie **Herr Huwald**, Telefon (0511) 120-3882. Für allgemeine Auskünfte steht Ihnen **Frau Heiser**, Telefon (0511) 120-27515 zur Verfügung.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst übersenden bitte zusätzlich die Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in ihre Personalakte inkl. Kontaktdaten ihrer Personalstelle.

Wenn Sie die Rücksendung der schriftlich eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden anderenfalls nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist vernichtet.

