

Hannover, 24. August 2022

Stellenausschreibung

Wir sind IT.Niedersachsen. Als Landesbetrieb mit mehr als 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern betreuen wir mehr als 30.000 Arbeitsplatzrechner mit der dazu erforderlichen IT-Infrastruktur. Damit tragen wir maßgeblich dazu bei, dass die über 100.000 Userinnen und User der niedersächsischen Landesverwaltung optimal arbeiten können. Wir statten unsere Kundinnen und Kunden mit Hard- und Software aus, stellen Services bereit, verantworten den technischen Support und stehen ihnen beratend zur Seite. Diese Herausforderung schaffen wir nur gemeinsam. Werden Sie Teil unseres Teams.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

■ **Fachgebietsleitung [m|w|d] für Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung**

Standort: Hannover | unbefristet | Vollzeit | EG 14 | Kennziffer: 03041/25

Im Fachgebiet 25 - Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung gestalten Sie gemeinsam mit uns maßgeblich die persönliche und fachliche Weiterentwicklung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit.

Ihre Aufgaben

- Eigenverantwortliche Leitung des Fachgebiets inklusive Budgetverantwortung
- Konzeptionierung und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten inklusive Eigendiagnostik
- Ansprechperson für Führungskräfte bei Fragen zur Personalentwicklung
- Steuerung und Weiterentwicklung der Führungskräfteentwicklung
- Verantwortung für die strategische Personalentwicklung und das Gesundheitsmanagement
- Entwicklung digitaler und kollaborativer Lernformate
- Weiterentwicklung des bestehenden Gesundheitsmanagements
- Verantwortung für die Ausbildung unserer Auszubildenden und dual Studierenden mit der Ausbildungsleitung

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master bzw. entsprechender Hochschulabschluss), vorzugsweise im Bereich Wirtschaftswissenschaft, Pädagogik, Psychologie oder vergleichbarer Studiengänge mit Schwerpunkt in Human Resources.
- Für die Wahrnehmung des Arbeitsplatzes ist die mehrjährige, praktische Erfahrung im Bereich Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement, idealerweise im IT-Umfeld, sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und souveräner Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen und Hierarchieebenen erforderlich.
- Neben den fachlichen Anforderungen erwarten wir eine kreative, teamorientierte und selbstständige Arbeitsweise.

Ihre Perspektiven

- Regelgehalt der Entgeltgruppe 14 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder, vorbehaltlich der endgültigen Bewertung des Arbeitsplatzes
- Eine Sonderzahlung zum Jahresende
- Zukunftssicherer Arbeitsplatz, flexible Arbeitszeitmodelle und mobiles Arbeiten für einen optimalen Ausgleich von Beruf, Familie und Freizeit
- Eigene Zusatzversorgung, vergleichbar mit Betriebsrenten der Privatwirtschaft
- Eigenverantwortliche und abwechslungsreiche Tätigkeit

- Intensive Einarbeitung und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kollegiales Miteinander in einem aufgeschlossenen, kooperativen und leistungsbereiten Team
- 30 Tage Jahresurlaub bei einer Fünf-Tage-Woche sowie arbeitsfreie Zeit an Heiligabend und Silvester

Rahmenbedingungen

Für die Arbeit bei IT.Niedersachsen ist es notwendig, dass Sie die deutsche Sprache in Wort und Schrift sicher beherrschen.

Bewerberinnen und Bewerber mit einer Schwerbehinderung oder die diesen gleichgestellt sind, werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt. Zur Wahrung Ihrer Interessen bitten wir Sie, uns bereits in Ihrem Bewerbungsschreiben einen Hinweis auf Ihre Schwerbehinderung zu geben.

IT.Niedersachsen strebt ein Erhöhen des Männeranteils in allen Bereichen und Positionen an, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen von Männern sind deshalb besonders erwünscht. Außerdem freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Grundsätzlich ist die Stelle auch teilzeitgeeignet. Die Details richten sich nach den Gegebenheiten im Fachgebiet.

Aufgrund der geltenden Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) müssen wir Sie über das Verarbeiten der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten informieren. Bitte beachten Sie daher den [Hinweis zum Datenschutz](#) auf unserer Homepage.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann bewerben Sie sich!

Auf dem schnellsten Wege bewerben Sie sich über unser [Online-Bewerbungsmodul](#) oder per E-Mail an bewerbung@it.niedersachsen.de. Bitte fügen Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse) bei.

Alternativ können Sie uns gern Ihre Bewerbung postalisch an IT.Niedersachsen, Fachgebiet 21 – Personal und Organisation, Göttinger Chaussee 259, 30459 Hannover senden. Bitte geben Sie in Ihrem Anschreiben unbedingt die Kennziffer **03041/25** an. Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen. Bitte beachten Sie, dass diese bis zum 21. September 2022 bei uns eingegangen sein müssen.

Ihre Ansprechpersonen

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gern **Herr Sander**, Telefon (0511) 120- 27510. Für allgemeine Auskünfte steht Ihnen gern **Frau Bauer**, Telefon (0511) 120-1673 zur Verfügung.

Sie sind bereits im öffentlichen Dienst tätig? Dann übersenden Sie uns bitte die Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte mit den Kontaktdaten Ihrer Personalstelle.

Sie haben sich postalisch beworben und möchten Ihre eingereichten Unterlagen gerne zurückerhalten? Dann geben Sie uns bitte Bescheid.

