

Kurzporträt 2021



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

IT.Niedersachsen (IT.N)

Göttinger Chaussee 259, 30459 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

IT.Niedersachsen ist der zentrale IT-Dienstleister der Niedersächsischen Landesverwaltung sowie eines Teils der Kommunen. Über 1.000 Beschäftigte betreuen zentrale IT-Komponenten für mehr als 100.000 Anwenderinnen und Anwender sowie mehr als 30.000 Arbeitsplatzrechner. Als Full-Service-Provider bietet der Landesbetrieb u.a. eine entsprechende Netzinfrastruktur, Rechenzentren, Desktopmanagement, Lösungsberatung und -betrieb sowie Sicherheitslösungen. Neben standardisierten IT-Services offeriert IT.Niedersachsen individuelle, passgenaue Lösungen für seine Kundinnen und Kunden. IT.Niedersachsen übernimmt dabei die komplette Life-Cycle-Betreuung.

Hauptsitz von IT.Niedersachsen ist Hannover. Daneben ist der Landesbetrieb in zehn weiteren niedersächsischen Städten vertreten: Braunschweig, Bremervörde, Emden, Göttingen, Hildesheim, Lüneburg, Nienburg (Weser), Oldenburg, Osnabrück und Verden (Aller). Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für IT Niedersachsen (IT.N) ein fester Bestandteil der Personalpolitik. Als moderner Arbeitgeber sieht IT.N darin einen wesentlichen Ansatz für die Gewinnung und langfristige Bindung qualifizierter Beschäftigter. Ein guter Umgang mit Anforderungen aus der Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird als selbstverständlicher Teil der Führungsaufgabe im betrieblichen Alltag gesehen. Dabei wird Wert auf die Ausgewogenheit der Maßnahmen gelegt: Die Berücksichtigung der Lebensumstände Einzelner darf nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist bereits gut in den Arbeitskontext integriert. Ziel ist, die familienbewusste Personalpolitik weiterhin nachhaltig und flächendeckend zu verankern, dabei mit anderen Ansätzen, z.B. im Gesundheitsmanagement, zu verbinden und mit modernen Arbeitsformen zu unterstützen.

Stand: 10. Dezember 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle
- Alternierende Telearbeit und Mobile Working
- Umfangreiche Informationsangebot und diverse Kommunikationsmaßnahmen (hausinterne Sharepointseite mit Linkliste zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Pflege usw., eigene Intranetbrik berufundfamilie)
- Kurzsessions zu aktuellen Themen (z.B. virtuelle Teeküchen)
- Unterstützung der Vereinbarkeit von Führung und Familie
- Begrüßungsmappe mit Informationen zur Orientierung am Arbeitsplatz für neue Beschäftigte
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm (Elternzeit)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Strukturierter Umgang mit Vereinbarkeitsanforderungen in den einzelnen Arbeitsbereichen unter Nutzung der Flexibilitätsmöglichkeiten bei Arbeitszeit und Arbeitsort
- Vereinbarkeit von Führungsaufgaben mit familiären Anforderungen durch Ausbau der Unterstützung bei der flexiblen Gestaltung von Führungsaufgaben